

Ярич Ігор Ярославович

Методист,
викладач інформатики та комп'ютерних дисциплін
Державного навчального закладу
“Вище професійне училище №34 м. Стрий”

ВНУТРІШНЄ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ПРОФЕСІЙНОЇ (ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ) ОСВІТИ ТА РЕЙТИНГОВА ОЦІНКА РОБОТИ ПЕДАГОГІЧНОГО ПРАЦІВНИКА

Для формування внутрішньої системи забезпечення якості професійної (професійно-технічної) освіти навчальні заклади складають окрему стратегію, яку можна оцінити за такими параметрами:

- стан освітнього середовища;
- підходи до оцінювання учнів;
- діяльність педагогів закладу;
- управлінські процеси.

Для формування стратегічних цілей закладу важливо пройти комплексне самооцінювання. Воно допоможе з'ясувати реальний стан справ, а також відслідковувати успішність заходів, спрямованих на забезпечення якості освіти в закладі професійної (професійно-технічної) освіти. Під час самооцінювання адміністрація навчального закладу може провести опитування чи дослідити в будь-який інший спосіб думку педагогічних працівників. Серед інших варіантів комплексної оцінки – вивчення документації закладу професійної (професійно-технічної) освіти, спостереження за навчальними заняттями, станом освітнього середовища тощо.

Критерії і процедури оцінювання діяльності педагогічних працівників визначені Положенням про атестацію педагогічних працівників, затвердженого Наказом №805 Міністерства освіти і науки України від 09.09.2022р., зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 21.12.2022р. за № 1649/38985; посадовими і функціональними обов'язками педагогів та застосовуються з метою організації їх безперервного розвитку, мотивування до системного вдосконалення професійних компетентностей.

Рейтингова оцінка діяльності педагогічних працівників в Державному навчальному закладі "Вище професійне училище №34 м. Стрий" за 2023-2024 навчальний рік здійснюється з метою активізації та розвитку творчої професійної діяльності, стимулювання неперервної освіти, професіонального росту, підвищення персональної відповідності за результати навчання і виховання молоді, забезпечення соціального захисту компетентної педагогічної праці. Головними завданнями введення рейтингової оцінки є:

- забезпечення більшої об'єктивності оцінки якості діяльності педагогів за рахунок повноти та достовірності інформації;

- диференціація оцінки діяльності для забезпечення стимулювання найкращих педагогічних працівників;
- вдосконалення діяльності та розвиток навчального закладу через критичний, серйозний і відвертий аналіз колективом результативності власної праці;
- стимулювання прагнення педагога до самовдосконалення, саморозвитку, самореалізації, освоєння передового педагогічного досвіду;
- створення позитивних умов для професійно-особистісного розвитку педагогічних працівників, здатних до свідомого осмислення та оцінювання власного досвіду, усвідомлення своєї місії у професійній адаптації та становленні молодих викладачів;
- вдосконалення науково-методичної основи викладацької діяльності;
- виявлення недоліків і проблемних питань в діяльності педагогічних працівників;
- посилення колективної зацікавленості педагогів у покращенні навчальних досягнень здобувачів освіти;
- формування системи матеріального (за наявності коштів) і морального стимулювання діяльності педагогічних працівників.

Організація системи рейтингового оцінювання ґрунтується на принципах:

- відповідності змісту оцінки пріоритетним напрямам розвитку навчального закладу;
- об'єктивності та достовірності отриманої інформації;
- гласності, оперативності та систематичності рейтингової оцінки; компетентності та об'єктивності оцінювачів;
- стимулювання учасників рейтингового оцінювання до покращення результатів професійної діяльності.

Рейтингова оцінка діяльності педагогічних працівників визначається за результатами навчального року з урахуванням окремих видів виконаної роботи та їх бальної оцінки. Рейтингове оцінювання здійснюється на основі показників діяльності лише штатних педагогічних працівників.

Рейтингова оцінка роботи педагогічного працівника визначається як загальна кількість балів на одну годину педагогічного навантаження. Вищий рейтинг має той працівник, який більше роботи виконує на одиницю свого педагогічного навантаження.

Отже, рейтингове оцінювання діяльності роботи педагогічних працівників є інформаційною базою і використовується при формуванні кадрів навчального закладу, визначенні терміну дії трудового договору, при матеріальному і моральному заохоченні педагогічних працівників. Рейтинг сьогодні – це дієвий важіль впливу на професійний ріст педагогічного працівника, спонукання його до творчої і креативної праці. Рейтингова система оцінки діяльності педагогічних працівників є тим інструментом управління, який дозволяє обґрунтовано формувати стимулюючі доплати, що сприяє підвищенню ефективності діяльності як кожного окремого педагогічного працівника, так і навчального закладу в цілому.



**Внутрішнє забезпечення якості
професійної (професійно-технічної)
освіти та рейтингова оцінка роботи
педагогічного працівника в
Державному навчальному закладі
"Вище професійне училище №34 м.
Стрий" за 2023-2024 навчальний рік**

вул. Гайдамацька, 15, м. Стрий, Львівська
обл., 82400

e-mail: vpu-34@ukr.net,
сайт: <https://vpu34.lviv.ua>

Доброго дня!

Ми пропонуємо Вам заповнити Google-форму опитування педагогічних працівників нашого закладу освіти, метою якого є моніторингове дослідження внутрішнього забезпечення якості професійної (професійно-технічної) освіти та запровадження рейтингової оцінки:

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності педагогічних працівників;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного педпрацівника;
- забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці;
- стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості освітніх послуг у Державному навчальному закладі "Вище професійне училище №34 м. Стрий".

ihor.yarith@gmail.com [Змінити обліковий запис](#)



Спільно не використовується

Зірочка (*) указує, що запитання обов'язкове

Вкажіть свою педагогічну посаду: *

- ☐ Методист
- ☐ Викладач
- ☐ Старший майстер
- ☐ Майстер виробничого навчання
- ☐ Практичний психолог
- ☐ Соціальний педагог
- ☐ Вихователь
- ☐ Керівник гуртка

Ваше прізвище, ім'я та по батькові: *

Ваша відповідь

Ваша дата народження: *

Дата

дд. мм. рррр 

Ваша електронна адреса: *

Ваша відповідь

Ваш контактний номер телефону (+380xxxxxxxx): *

Ваша відповідь

Адреса місця Вашої реєстрації (область, район, місто чи село, вулиця, будинок і №квартири): *

Ваша відповідь

Адреса фактичного місця Вашого проживання (область, район, місто чи село, вулиця, будинок і №квартири): *

Ваша відповідь

Скільки років Ви працюєте в Державному навчальному закладі "Вище професійне училище №34 м. Стрий"? *

- ☐ 0-5 років
- ☐ 5-10 років
- ☐ 10-20 років
- ☐ Більше 20 років

Чи створені для Вас, як педагогічного працівника, умови безпеки праці та навчання? *

- ☐ Так
- ☐ Скоріше так
- ☐ Скоріше ні
- ☐ Ні
- ☐ Важко відповісти

Чи задовільняє Вас, як педагогічного працівника, інформаційна підтримка освітнього процесу? *

- ☐ Так
- ☐ Скоріше так
- ☐ Скоріше ні
- ☐ Ні
- ☐ Важко відповісти

Чи задовільняє Вас, як педагогічного працівника, інформування про важливі події, заходи, досягнення Державного навчального закладу "Вище професійне училище №34 м. Стрий" (сайт навчального закладу <https://vpu34.lviv.ua/>, Facebook- сторінка навчального закладу https://www.facebook.com/DNZVPU34STRYI/?locale=uk_UA, WhatsApp-група [ДНЗ "ВПУ-34 м.Стрий"](#) та [Освітній навігатор-ВПУ-34](#))? *

- ☐ Так
- ☐ Скоріше так
- ☐ Скоріше ні
- ☐ Ні
- ☐ Важко відповісти

Чи задовольняє Вас взаємодія адміністрації навчального закладу і педагогічних працівників в освітньому процесі? *

- ☐ Так
- ☐ Скоріше так
- ☐ Скоріше ні
- ☐ Ні
- ☐ Важко відповісти

Чи задовольняє Вас, як педагогічного працівника, соціально-психологічний клімат в Державному навчальному закладі "Вище професійне училище №34 м.Стрий"? *

- ☐ Так
- ☐ Скоріше так
- ☐ Скоріше ні
- ☐ Ні
- ☐ Важко відповісти

Чи в Державному навчальному закладі "Вище професійне училище №34 м.Стрий" здійснюється соціальна підтримка педагогічних працівників (матеріальна допомога, діяльність профспілкової організації, інші заходи)? *

- ☐ Так
- ☐ Скоріше так
- ☐ Скоріше ні
- ☐ Ні
- ☐ Важко відповісти

Чи в Державному навчальному закладі "Вище професійне училище №34 м.Стрий" здійснюється стимулювання діяльності педагогічних працівників (визнання, відзнаки, преміювання, матеріальна допомога тощо)? *

- ☐ Так
- ☐ Скоріше так
- ☐ Скоріше ні
- ☐ Ні
- ☐ Важко відповісти

Ви, як педагогічний працівник, чи можете вільно обирати методи навчання, форми, методи, критерії оцінювання? *

- ☐ Так
- ☐ Скоріше так
- ☐ Скоріше ні
- ☐ Ні
- ☐ Важко відповісти

Ви, як педагогічний працівник, чи маєте можливість втілення ініціатив щодо покращення якості освіти, підвищення своєї кваліфікації?

- ☐ Так
☐ Скоріше так
☐ Скоріше ні
☐ Ні
☐ Важко відповісти

На базі Державного навчального закладу "Вище професійне училище №34 м.Стрий" проводяться конференції, методичні семінари, тренінги, вебінари тощо. Чи сприяють вони Вашому професійному розвитку та вдосконаленню педагогічної майстерності?

- ☐ Так
☐ Скоріше так
☐ Скоріше ні
☐ Ні
☐ Важко відповісти

Ви, як педагогічний працівник, чи маєте можливість втілення академічних свобод для забезпечення якості та інтересів здобувачів в освітньому процесі?

- ☐ Так
☐ Скоріше так
☐ Скоріше Ні
☐ Ні
☐ Важко відповісти

Чи в Державному навчальному закладі "Вище професійне училище №34 м.Стрий" впроваджується політика академічної доброчесності?

- ☐ Так
- ☐ Скоріше так
- ☐ Скоріше ні
- ☐ Ні
- ☐ Важко відповісти

Ваші пропозиції щодо підвищення якості освіти в Державному навчальному закладі "Вище професійне училище №34 м.Стрий", включеності педагогічних працівників у систему внутрішнього забезпечення якості, а також їх задоволеності:

Ваша відповідь:

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу здатність до самостійного пошуку
обробки та аналізу інформації з різних джерел:

- 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Оцініть (з 10 можливих балів) Ваше володіння продуктивними видами мислення (креативним, абстрактним, образним, дискурсивним):

- 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу здатність прогнозувати і проектувати як власну діяльність, так і освітнє середовище:

[illegible]

Оцініть (з 10 можливих балів) Ваше вміння створювати команду, мотивувати учасників освітнього процесу до досягнення спільних цілей:

[illegible]

Оцініть (з 10 можливих балів) Ваше вміння ідентифікувати, формулювати та розв'язувати проблеми:

[illegible]

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу здатність вільно користуватися засобами сучасних інформаційних і комунікаційних технологій:

[illegible]

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу спроможність діяти відповідно до морально-етичних і правових норм:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Оцініть (з 10 можливих балів) Ваше вільне володіння державною мовою: *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу здатність обирати форми і методи навчання:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу організацію та участь у проведенні педрад, методичних комісій, нарад, конференцій, семінарів, вебінарів та ін., підготовка доповідей, повідомлень:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу роботу як зав. кабінетом, лабораторією - модернізація навчально-методичної бази, ремонт:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу участь у створенні методичного забезпечення навчальних занять:

[illegible]

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу участь у створенні навчальних відеофільмів:

[illegible]

Оцініть Вашу участь у створенні навчальних посібників (кожна сторінка у посібнику = 1 бал):

Ваша відповідь

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу участь у створенні наочних презентацій, схем, діаграм, стендів, таблиць тощо:

[illegible]

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу участь у створенні освітніх (освітньо-професійних) програм:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу участь у створенні типової робочої навчальної програми з дисципліни:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу участь у створенні силабусу навчальної дисципліни:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу участь у створенні робочої навчальної програми з дисципліни, яка читається вперше:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу участь у створенні робочих навчальних планів:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу участь у створенні методичних розробок та рекомендацій:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу участь у створенні сценаріїв виховних заходів:

[illegible]

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу участь у створенні завдань підсумкового контролю, директорських контрольних робіт, екзаменаційних білетів, комплексних контрольних робіт, білетів державних екзаменів, підсумкової державної атестації, для вступних іспитів тощо:

[illegible]

Оцініть (з 10 можливих балів) на скільки Ви використовуєте у своїй роботі інноваційні технології, навчальні відеофільми, комп'ютерну техніку, передовий досвід, новітні педагогічні технології:

[illegible]

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу участь у забезпеченні навчання з використанням засобів та технологій дистанційного навчання (дидактичний інструментарій із забезпечення навчальних занять):

[illegible]

Оцініть (з 50 можливих балів) Вашу участь у використанні власного офіційного сайту педагогічного працівника, сайту навчальної дисципліни тощо:

Bananenbündelchen

Оцініть (з 20 можливих балів) Вашу підготовку і проведення відкритого заняття (виховної години):

Зависимостта е:

Оцініть (з 10 можливих балів) Ваше взаємовідвідування, відвідування відкритих занять, участь в їх обговоренні:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу участь в організації навчальних та пізнавальних екскурсій:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу участь в організації та проведенні змагань:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу особисту участь у спортивних заходах:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Оцініть (з 20 можливих балів) Вашу участь у зміцненні матеріально-технічної бази Державного навчального закладу "Вище професійне училище №34 м.Стрий"

Ваша відповідь

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу участь у секційній роботі:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Оцініть заслуги, нагороди, досягнення Вашої педагогічної майстерності (нагородження грамотами, подяками, дипломами - за кожне нагородження 50 балів):

Ваша відповідь

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу участь у наставництві відповідно до індивідуального плану роботи з молодим викладачем:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Оцініть (з 200 можливих балів) Вашу участь у підготовці акредитаційної справи (за умови співучасті бали діляться на кількість залучених осіб, підтверджуючі документи повинні бути розміщені на офіційному веб-сайті навчального закладу):

Ваша відповідь

Оцініть (з 200 можливих балів) Вашу участь у підготовці ліцензійної справи для відкриття нової професії (за умови співучасті бали діляться на кількість залучених осіб, підтверджуючі документи повинні бути розміщені на офіційному веб-сайті навчального закладу):

Ваша відповідь

Оцініть Вашу участь у підвищенні кваліфікації відповідно до внесених даних у Єдину атестаційну систему (кількість годин = кількості балів):

Ваша відповідь

Ваша підписка

[illegible][illegible]

Ваша відповідь _____

[illegible]

Ваша відповідь:

Наша підтримка:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Оцініть (з 10 можливих балів) Вашу участь в організації та проведенні батьківських зборів:

*

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Оцініть Вашу участь у підготовці здобувача освіти та здобуття ним призового місця в учнівській олімпіаді, конкурсі, виставці тощо (за кожне здобуте призове місце 30 балів):

Ваша відповідь:

Вкажіть своє педагогічне навантаження в годинах:

Ваша відповідь:

Рейтингова оцінка роботи педагогічного працівника визначається як загальна кількість балів на одну годину педагогічного навантаження. Вищий рейтинг має той працівник, який більше роботи виконує на одиницю свого педагогічного навантаження.

Опитування пройшов(ла) особисто. Правильність наданих відомостей підтверджую та надаю згоду на обробку (в тому числі автоматизовану) вказаних персональних даних, відповідно до Закону України "Про захист персональних даних".

*

☐ Підтверджую та надаю згоду

ДЯКУЄМО за участь в опитуванні!!!

Використані джерела

1. Закон України “Про освіту”.
2. Закон України “Про фахову передвищу освіту”.
3. Внутрішня система забезпечення якості освіти в профтехмах – МОН надає методичні рекомендації для формування стратегії та плану дій цього процесу від 07.05.2021р. (<https://mon.gov.ua/ua/news/vnutrishnya-sistema-zabezpechennya-yakosti-osviti-v-proftehah-mon-nadaye-metodichni-rekomendaciyi-dlya-formuvannya-strategiyi-ta-planu-dij-cogo-procesu>).
4. Положенням про атестацію педагогічних працівників, затверджене Наказом №805 Міністерства освіти і науки України від 09.09.2022р.
5. Положення про організацію освітнього процесу у Державному навчальному закладі “Вище професійне училище № 34 м. Стрий” (<https://vpu34.lviv.ua/regulations/>).
6. Положення про внутрішню систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти у Державному навчальному закладі “Вище професійне училище № 34 м. Стрий” (<https://vpu34.lviv.ua/regulations/>).